

Bistum Trier

- Ausbildungsleitung unbesetzt
 - Neuer Regens
 - Ausbildungen aller pastoralen Berufe sollen weiter verzahnt werden
 - Statut: Überarbeitung noch nicht abgeschlossen
 - Immer mehr Leitungsteams gehen auseinander
 - Personalübergang (Pfarreiengemeinschaften/Pfarrei + Pastorale Räume)
 - Delegierte Dienstvorgesetztschaft
 - Neue Stellen: innovative Pastoral; Engagemententwicklung, Jugend in vielen Pastoralen Räumen
(parallel: wissenschaftliche Evaluation)
 - Noch keine Planung bezüglich Arbeitszeiterfassung
 - Bezüglich Altersteilzeitregelung wird es beim Ausstieg des Bistums bleiben
 - Befragung zur Arbeitszufriedenheit aller Mitarbeitenden in Zusammenarbeit mit der Uni Trier für 2025 geplant
 - Arbeitsplatzrichtlinien in Überarbeitung
-
- **Taufbeauftragung:** keine neuen Entwicklungen; bisher nicht vorgesehen
-
- **Stimmung im Verband:**
 - Beteiligung bei Mitgliederversammlung geht trotz hybrider Möglichkeiten zurück
 - Kolleg*innen beschreiben hohen Belastungsgrad; Engagement im BV geht daher zurück
 - Viele Prozesse gleichzeitig sorgen für Überlastung
 - Studientag zur GR-Studie seitens BV geplant